

AGENDA 2030

Tre enkla tipslistor för
de gröna näringarna



Innehållsförteckning

De naturligt bästa arbetsgivarna 3

10 tips om en trygg och säker arbetsplats 5

10 tips om en inkluderande arbetsmiljö 7

10 tips om konkurrenskraft och kompetensförsörjning 9



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

De naturligt bästa arbetsgivarna

De gröna näringarna har en viktig roll i omställningen till ett hållbart samhälle. Vi producerar hållbar mat, bidrar till biologisk mångfald samt till människor och djurs hälsa och välbefinnande.

Vad många inte tänker på är hur vi dagligen, som arbetsgivare, också bidrar till ett hållbart samhälle. Varje dag går nära 30 000 människor till jobbet hos något av Gröna arbetsgivares cirka 4 000 medlemsföretag. Arbetsplatser där vi arbetar säkert och förebyggande för att skapa lönsamma företag med friska medarbetare. Att sträva efter att vara den bästa arbetsplatsen för våra medarbetare, det är också att bidra till en hållbar samhällsutveckling och de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Gröna Arbetsgivare har kartlagt vilka av hållbarhetsmålen i Agenda 2030 som medlemmarna påverkar i sin egenskap som arbetsgivare. Baserat på kartläggningen har vi identifierat tre fokusområden där våra huvudsakliga utmaningar finns och där vi som arbetsgivare kan göra störst skillnad och bidra till en hållbar samhällsutveckling.

1. **Trygg och säker arbetsplats, mål 3 och 8.**
2. **Inkluderande arbetsmiljö, mål 5, 8 och 10.**
3. **Konkurrenskraft och kompetensförsörjning, mål 4 och 9**

Att skapa en **trygg och säker arbetsplats** är avgörande för medarbetares hälsa och välbefinnande (mål 3), inte minst för de som arbetar i riskfyllda miljöer. Det stärker även företagets konkurrenskraft och bidrar till det globala målet om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8).

Genom ett systematiskt och engagerat arbetsmiljöarbete som involverar alla medarbetare, såväl tillsvidareanställda som säsonganställda, utvecklas

arbetsplatsen och företagets attraktionskraft. Det är inte bara viktigt att jobba inom de gröna näringarna – det är också kul! **En inkluderande arbetsmiljö** är en nyckel till att skapa konkurrenskraftiga företag och bidrar till de globala målen om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8), jämställdhet (mål 5) och om minskad ojämlikhet (mål 10).

En nyckelutmaning för de gröna näringarnas utveckling är rekryteringen av nya medarbetare och implementering av innovationer. För att lyckas med **framtidens kompetensförsörjning** krävs att fler unga ser de gröna näringarna som en framtidsbransch och att innovationstakten höjs. Att proaktivt arbeta för att säkra framtidens kompetens leder både till framtidssäkrade företag och bidrar till de globala hållbarhetsmålen om god utbildning (mål 4) och hållbar industri, innovationer och infrastruktur (mål 9).

I denna broschyr hittar du tio tips på hur du skapar en trygg och säker arbetsplats, arbetar för en inkluderande arbetsmiljö och hur du lyckas med framtidens kompetensförsörjning. Kanske har du redan prickat av flera av tipsen. Bra! Vi har mycket att vara stolta över redan i dag.

Samtidigt får vi aldrig slå oss till ro, utan fortsätta göra skillnad i omställningen till ett hållbart samhälle. Varje dag.



10 tips om en trygg och säker arbetsplats

Denna tipslista bidrar till att skapa en trygg och säker arbetsplats, inte minst för anställda som arbetar i riskfyllda miljöer. Det bidrar framför allt till de globala hållbarhetsmålen om God hälsa och välbefinnande (mål 3), samt om Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8).

1

Arbeta systematiskt

Låt arbetsmiljöfrågorna vara en viktig del av det dagliga arbetet för att förbättra både den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön. I Gröna arbetsgivares handbok finns förslag på aktiviteter, arbetssätt och checklistor.

2

Prata om arbetsmiljö

Prata öppet om risker och svåra frågor. Öppenhet skapar tydlighet och gör att utmaningar kan hanteras innan de blir problem.

3

Inventera risker

Engagera medarbetarna i att inventera riskfyllda miljöer. Skapa en handlingsplan för hur ni tillsammans gör er arbetsmiljö trygg och säker.

4

Fånga upp förbättringsförslag

Skapa rutiner för att fånga upp förbättringsförslag. Medarbetare som känner att de har inflytande över sin arbetsmiljö bidrar till verksamhetens utveckling och stannar längre på arbetsplatsen.

5

Inför nolltolerans mot hat och hot

Ta fram en policy för hur hat och hot ska hanteras på arbetsplatsen. Är du verksam inom djursjukvård rekommenderar vi utbildningen "Tryggt jobbat" som handlar om att förebygga hat och hot.

6

Ge en bra start

Ge nya medarbetare en bra start genom en gedigen introduktion till arbetsuppgifter och arbetsmiljöarbetet. Ta hjälp av Gröna arbetsgivares arbetsgivarjour om du behöver stöd.

7

Prata om kollektivavtalet

Ett kollektivavtal innebär att arbetsgivare och medarbetare är överens om vilka villkor som gäller. Det skapar trygghet för dina anställda och visar att du är en seriös arbetsgivare.

8

Ställ krav på underleverantörer

Ställ krav på att underleverantörer och underentreprenörer också har kollektivavtalsenliga villkor och en god arbetsmiljö. Det bidrar till att skapa rättvisa villkor i hela värdekedjan.

9

Sätt mål och fira

Sätt tydliga och mätbara mål för arbetsmiljöarbetet och följ upp regelbundet. Kom ihåg att fira tillsammans när ni uppnår målen.

10

Börja om igen!

Ett gott arbetsmiljöarbete är aldrig färdigt. Vi förändras och omvärlden förändras, vilket skapar både nya utmaningar och möjligheter för arbetsmiljöarbetet.

10 tips om en inkluderande arbetsmiljö

Denna tipslista bidrar till att skapa en inkluderande arbetsmiljö, särskilt för branscher med många säsonganställda. Det bidrar framför allt till de globala hållbarhetsmålen om Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8), Jämställdhet (mål 5) och Minskad ojämlikhet (mål 10).

1

Använd branschens kollektivavtal

Genom det branschanpassade kollektivavtalet lägger vi grunden för en arbetsplats byggd på rättvisa arbetsvillkor. Här regleras löner, arbetstid och ledigheter samt sjukdom och försäkringsskydd.

2

Erbjud det första jobbet

En säsonganställning kan vara det första steget in på den svenska arbetsmarknaden för många. Gröna arbetsgivare har checklistor för anställning av ungdomar och utländsk arbetskraft med kollektivavtalsenliga villkor.

3

Värna säsonganställdas rättigheter

Säkra att de säsonganställda medarbetarna inkluderas i arbetsmiljöarbetet. Informera tydligt om rättigheter, skyldigheter och vad kollektivavtal innebär.

4

Anpassa information till utländska medarbetare

Informera utländska medarbetare om deras rättigheter och skyldigheter i Sverige. Gröna arbetsgivare har introduktionsinformation på de vanligast förekommande språken.

5

Ställ krav på underleverantörer

Ställ krav på att underentreprenörer också har kollektivavtalsenliga villkor och en god arbetsmiljö.

6

Arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor

Arbeta systematiskt med att förbättra både den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön. Ta hjälp av Gröna arbetsgivares rådgivning kring arbetsmiljöutveckling.

7

Arbeta aktivt med antikorrupktion

Ta fram en antikorrupktionspolicy och säkerställ att relationer med leverantörer präglas av transparens. Använd gärna Skatteverkets vägledning för hantering av antikorrupktion.

8

Förebygg diskriminering

Inför nolltolerans för diskriminering och sexistisk jargong. Det värnar jämställda och jämlika villkor vilket skapar attraktiva och inkluderande arbetsförhållanden.

9

Ta fram en jämställdhets- och mångfaldspolicy

En policy för jämställdhet och mångfaldsarbetet bidrar till att skapa jämställda arbetsplatser och likvärdiga villkor för alla på arbetsplatsen. Ta gärna hjälp av Gröna arbetsgivares rådgivare.

10

Uppmuntra engagemang

Säkerställ att policyn inte blir en pappersprodukt. Involvera medarbetarna i att identifiera utmaningar och skapa en handlingsplan för hur arbetsplatsen ska bli mer jämlik.

10 tips om konkurrenskraft och kompetensförsörjning

Att säkerställa ny och rätt kompetens till de gröna näringarna är avgörande för konkurrenskraften hos Gröna arbetsgivares medlemmar. Det bidrar också till en hållbar samhällsutveckling, särskilt till hållbarhetsmålen om Utbildning (mål 4) och om Hållbar industri, innovationer och infrastruktur (mål 9).

1

Kompetensutveckla mera

Uppmuntra medarbetare att kompetensutveckla sig löpande. Ny kompetens stimulerar medarbetarnas innovationskraft och engagemang vilket utvecklar verksamheten.

2

Våga testa ny teknik

Att främja teknikutveckling och innovation är viktigt för de gröna näringarnas konkurrenskraft. Det kan även bidra till lägre arbetsbelastning, lägre miljöpåverkan och mindre riskfyllda arbeten.

3

Erbjud praktikplatser

Att ta emot praktikanter från grundskola till universitet bidrar till att öka attraktionskraften för jobb inom de gröna näringarna. Dessutom utvecklar det medarbetarnas ledarskapsförmågor.

4

Erbjud det första jobbet

En säsongsanställning kan vara det första steget in på arbetsmarknaden. Det kan motivera den tillfälliga medarbetaren att välja en yrkesbana i branschen.

5

Kroka arm

Hitta andra aktörer som också vill öka branschens konkurrenskraft. Genom samarbete når vi fler, exempelvis Jobba grönt-initiativet tillsammans med LRF.

6

Delta i samhällsdebatten

Tipsa lokala journalister om händelser på din arbetsplats eller skriv en debattartikel i den lokala tidningen om nyttan med ert arbete. Det stärker varumärket och ökar er konkurrenskraft.

7

Bredda rekryteringsbasen

Bristande mångfald bland medarbetares kompetenser, erfarenheter och bakgrunder riskerar att skapa kompetensbrist. Ökad mångfald i rekryteringen säkerställer framtida konkurrenskraft.

8

Samarbeta med utbildningsaktörer i närområdet

Genom att beskriva branschens behov av kompetens för olika utbildningsaktörer kan du vara med och forma framtidens utbildningar. Inom exempelvis yrkeshögskolan krävs samarbete med näringslivet för att starta utbildningar.

9

Inspirera andra

Uppmuntra medarbetare att berätta om sitt yrke, exempelvis som gästföreläsare på studiedagar eller arbetsmarknadsmässor. Det kan inspirera andra till att arbeta inom de gröna näringarna.

10

Ta emot studiebesök.

Visa upp din arbetsplats och de yrkesroller som finns inom branschen. Att sprida kunskap om karriärmöjligheter bidrar till stärkt attraktionskraft och framtida kompetensförsörjning.

Välkommen att kontakta oss

08-762 72 40 / grona.org / info@grona.org

JÖNKÖPING

036-30 32 00

Skolgatan 4

551 16 Jönköping

MALMÖ

040-35 25 00

Navigationsgatan 1A

201 21 Malmö

STOCKHOLM

08-762 72 40

Storgatan 19

102 04 Stockholm

UMEÅ

090-71 82 87

Sveagatan 8

903 27 Umeå

ÖREBRO

019-19 57 00

Köpmangatan 23-25

702 23 Örebro



ARBETSGIVARE