

Gröna arbetsgivare

Stadgar



April 2019

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 1	ÄNDAMÅL	1
§ 2	MEDLEMSKAP	1
§ 3	INTRÄDE. MEDLEMSKAPETS OMFATTNING.....	1
§ 4	MEDLEMSKAPETS UPPHÖRANDE	2
§ 5	MEDLEMS RÄTTIGHETER OCH SKYLDIGHETER.....	2
§ 6	MEDLEMSAVGIFTER	4
§ 7	SEKTIONER	5
§ 8	DISTRIKT OCH GRUPPER.....	6
§ 9	DISTRIKTENS OCH GRUPPERNAS INRE ORGANISATION	6
§ 10	STYRELSE.....	6
§ 11	STYRELSENS ÅLIGGANDEN	7
§ 12	SEKTION.....	8
§ 13	SEKTIONERNAS ÅLIGGANDEN.....	8
§ 14	RESEERSÄTTNINGAR M M.....	9
§ 15	ÅRSREDOVISNING	9
§ 16	REVISION	9
§ 17	FULLMÄKTIGE	9
§ 18	STÄMMOR.....	10
§ 19	KALLELSE TILL STÄMMA M M.....	10
§ 20	STÄMMOÄRENDEN.....	11
§ 21	RÖSTRÄTT, RÖSTETAL	13
§ 22	VALBEREDNING	14
§ 23	FÖRHANDLINGSDELEGERADE	14
§ 24	BESLUT OM KOLLEKTIVAVTAL OCH STRIDSÅTGÄRDER	14
§ 25	PÅFÖLJD VID BROTT MOT STADGAR OCH BESLUT	15
§ 26	SKILJENÄMND	16
§ 27	STADGEÄNDRING OCH UPPLÖSNING	16
§ 28	TILLGÅNGAR VID UPPLÖSNING	16
§ 29	TILLÄGGSBESTÄMMELSE	16

§ 1 Ändamål

Gröna arbetsgivare är ett till Föreningen Svenskt Näringsliv anslutet yrkesförbund av arbetsgivare inom djursjukvård, skogsbruk, lantbruk, golf och trädgårdsnäring samt därtill angränsande verksamheter.

I enlighet med dessa och Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar, har Gröna arbetsgivare till ändamål

att tillvarata medlemmarnas gemensamma intressen i arbetsgivarfrågor,

att tillvarata medlemmarnas gemensamma intressen i näringspolitiska frågor,

att företräda medlemmarna i frågor av gemensamt intresse gentemot statsmakten, myndigheter, andra organisationer och i internationella organ,

att främja samhörigheten mellan medlemmarna,

att främja rationaliseringsverksamhet samt att understödja och befordra forskning och utveckling inom sina medlemmars verksamhetsområden,

att vara branschorganisation för Svensk Djursjukvård.

§ 2 Medlemskap

Medlemskap i Gröna arbetsgivare kan erhållas av arbetsgivare inom Gröna arbetsgivares verksamhetsområden. Ansökan om medlemskap skall ställas till Styrelsen, som har att pröva densamma och fatta beslut med anledning av ansökan.

Medlem i Gröna arbetsgivare är skyldig att samtidigt vara medlemsföretag i Föreningen Svenskt Näringsliv samt att följa dess stadgar och de särskilda avtal som träffas mellan Föreningen Svenskt Näringsliv och Gröna arbetsgivare.

§ 3 Inträde. Medlemskapets omfattning

Ansökan om inträde i Gröna arbetsgivare skall ske på fastställd blankett. Sökanden skall därvid skriftligen förbinda sig att följa såväl Gröna arbetsgivares som Svenskt Näringslivs stadgar och i stadgeenlig ordning tillkomna beslut.

Medlemskapet skall all omfatta verksamhet för vilken anslutning till Gröna arbetsgivare kan ske. Styrelsen får medge undantag härifrån under förutsättning av Föreningen Svenskt Näringslivs godkännande. Arbetsgivare, som söker eller erhållit medlemskap i Gröna arbetsgivare, är skyldig att på begäran av Gröna arbetsgivare eller Föreningen Svenskt Näringsliv lämna uppgift, om och i vilken omfattning annan rörelse bedrivs.

§ 4 Medlemskapets upphörande

Medlemskap i Gröna arbetsgivare upphör vid det hel- eller halvårsskifte som inträffar efter att en underrättelsetid om 30 dagar löpt ut. Medlemmen upphör samtidigt att vara medlemsföretag i Föreningen Svenskt Näringsliv. Begäran om utträde ska vara undertecknad av behörig firmatecknare. Underrättelsetiden börjar löpa först när begäran har kommit Gröna arbetsgivare tillhanda.

Såväl Gröna arbetsgivares Styrelse som Föreningen Svenskt Näringslivs Styrelse kan till omedelbart utträde uppsäga medlem/medlemsföretag som brutit mot stadgarna eller i stadgeenlig ordning tillkomna beslut eller inte i rätt tid erlagt fastställda medlems- eller årsavgifter.

Medlem är skyldig att erlægga medlemsavgift till och med utträdesdagen.

Den som upphört att vara medlem i Gröna arbetsgivare är inte berättigad att erhålla något av tillgångarna vare sig i Gröna arbetsgivare eller Föreningen Svenskt Näringsliv.

§ 5 Medlems rättigheter och skyldigheter

Medlem har rätt

att erhålla råd och biträde av Gröna arbetsgivare i lag- och avtalsfrågor avseende arbetsgivarfrågor samt andra frågor som rör förhållandet mellan företagets anställda och deras organisationer,

att vid ordinarie och extra stämmor i stadgeenlig ordning utöva sin rösträtt samt delta i val och beslutsfattande,

att få skriftliga framställningar och förslag som berör Gröna arbetsgivare och dess verksamhet behandlade av styrelse eller sektion och, om så begärs, av förbundsstämma eller sektion, om inlämnandet skett minst en månad före denna,

att vid arbetstvist eller tvist om tjänstebostad, som drags under domstols eller skiljenämnds prövning, erhålla biträde av Gröna arbetsgivare, i den mån medlemmens uppfattning delas av Gröna arbetsgivare,

att på de villkor och i den omfattning som anges i Föreningen Svenskt Näringsliv stadgar uppbära ersättning från Föreningen Svenskt Näringsliv för skada genom arbetskonflikt samt

att erhålla erforderligt antal exemplar av upprättade avtal, meddelanden och övriga handlingar.

Medlem åligger

att följa Gröna arbetsgivares och Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar och med stöd av dessa stadgar fattade beslut,

att efterleva träffade kollektivavtal och med motparten träffade överenskommelser,

att söka förebygga konflikt med sina arbetstagare och deras organisationer,

att om tvist uppkommer, söka lösa denna genom förhandling,

att ofördröjligen göra anmälan till Gröna arbetsgivare om tvist inte kunnat biläggas genom förhandling,

att då strejk eller annan stridsåtgärd hotar utbryta eller utbrutit, ofördröjligen anmäla detta till Gröna arbetsgivare,

att respektera de fackliga organisationernas förhandlingsrätt,

att inte träffa eget kollektivavtal utan att Gröna arbetsgivare lämnat godkännande därtill,

att inte under pågående strejk, lockout eller annan arbetskonflikt, i strid mot vad Gröna arbetsgivare eller Föreningen Svenskt Näringsliv beslutat, direkt eller indirekt bereda arbete åt eller på annat sätt understödja strejkande, utestängda eller av konflikten berörda arbetstagare,

att inte tillgripa lockout utan godkännande av såväl Gröna arbetsgivare enligt § 24 i dessa stadgar som Föreningen Svenskt Näringsliv,

att rätta sig efter de föreskrifter som Gröna arbetsgivare finner nödigt lämna för att förhindra eller bilägga tvist eller öppen konflikt,

att erlægga avgift såväl till Gröna arbetsgivare, sådant servicebolag som anges i § 10 samt Föreningen Svenskt Näringsliv samt

att vid anfordran lämna såväl erforderliga uppgifter för fastställande av medlemsavgifter enligt § 6 som andra uppgifter angående arbets-, löne- och anställningsförhållanden.

§ 6

Medlemsavgifter

Förutom de avgifter som medlem har att erlægga till Föreningen Svenskt Näringsliv skall avgift erläggas till såväl Gröna arbetsgivare som sådant servicebolag som anges i § 10 med belopp, motsvarande viss procent av det för medlemmen gällande avgiftsunderlaget. För medlem som är ansluten till djursjukvårdssektionen tillkommer en fast avgift för Svensk Djursjukvårds branschdel, vars storlek beslutas av förbundsstämman.

Avgiftsunderlaget utgörs av den lönesumma som medlemmen under föregående kalenderår utbetalt i verksamhet som omfattas av medlemskapet. I lönesumman skall inte ingå ersättning till verkställande direktör och andra företagsledare.

För medlem ansluten till djursjukvårdssektionen är avgiftsunderlaget dels den lönesumma som medlemmen utbetalt under föregående kalenderår som omfattas av medlemskapet samt en avgift beräknad på omsättningssumman föregående kalenderår.

För medlem inom skogssektionen utgörs avgiftsunderlaget av dels nyssnämnda lönesumma för medlemmen, dels den tillkommande lönesumma som medlemmen skulle ha haft under föregående kalenderår, om anlitate entreprenörers arbete inom skogsavtalets område i stället utförts av medlemmens arbetstagare (s k entreprenadavgift).

För medlem i lantbrukssektionen, golfsektionen och trädgårdsanläggningssektionen utgörs avgiftsunderlaget av dels lönesumman för medlemmen enligt andra stycket, dels - om berörda sektioner så beslutat enligt § 13 - den tillkommande lönesumma som medlemmen skulle ha haft under föregående kalenderår om anlitate entreprenörers arbete inom lantbrukssektionens avtalsområden för arbetare respektive inom trädgårdssektionens avtalsområden för arbetare i stället utförts av medlemmens arbetstagare (s k entreprenadavgift).

Styrelsen och, såvitt avser entreprenadavgiften, berörd sektion äger i övrigt lämna närmare föreskrifter rörande avgiftsunderlaget samt ange tid för avgiftens erläggande.

Uppgift om avgiftsunderlaget skall lämnas vid ansökan om medlemskap och därefter årligen före den 15 februari. Om sökanden inte haft någon arbetstagare under föregående kalenderår i verksamhet som omfattas av medlemskapet, skall avgiften i stället avse den beräknade lönesumman under inträdesåret. Motsvarande gäller om sökanden inte anlitat någon entreprenör under föregående kalenderår.

För medlem som inte inom föreskriven tid lämnat uppgift om avgiftsunderlaget enligt ovan, äger Föreningen Svenskt Näringsliv och, såvitt avser entreprenadavgiften, berörd sektion fastställa detta.

Ordinarie förbundsstämma fastställer för varje år det procenttal efter vilket medlemsavgiften skall beräknas, och även en lägsta avgift. Skilda procenttal och/eller avgiftsunderlag kan fastställas såväl för olika sektioner, distrikt, grupper och verksamhetsområden som för olika kategorier arbetstagare.

Medlem, som erhåller inträde under löpande år, erlägger för detta år en med hänsyn till tidpunkten för inträdet proportionerligt minskad medlemsavgift.

Underlåter medlem att efter anfordran inbetala medlemsavgiften, äger Styrelsen låta indriva densamma. Medlem har härvid att svara för de med indrivningen förenade kostnaderna.

§ 7

Sektioner

Gröna arbetsgivare skall i organisatoriskt hänseende vara indelat i nedanstående sektioner:

Djursjukvårdssektionen: till vilken hänförs medlemmar som driver hälso- och sjukvård för djur

Lantbrukssektionen, till vilken hänförs medlemmar som driver lantbruk, trädgårds- eller fruktodling, djurpark eller verksamhet som har anknytning därtill.

Skogssektionen, till vilken hänförs medlemmar som driver skogsbruk eller verksamhet, som har anknytning till skogsbruk.

Trädgårdsanläggningssektionen, till vilken hänförs medlemmar som bedriver anläggning och/eller skötsel och underhåll av trädgårdar och andra mark- och grönyteområden ävensom slottsträdgårdar, kyrkogårdar, idrottsplatser och liknande.

Golfsektionen, till vilken hänförs golfklubbar, golfanläggningar, eller verksamhet som har anknytning därtill.

Styrelsen kan besluta att medlem med särskild verksamhet ej skall hänföras till viss sektion.

§ 8 Distrikt, grupper och valkretsar

Medlemmar, skall vara inordnade i geografiskt avgränsade distrikt, rikstäckande grupper eller valkretsar (geografiskt uppdelade eller rikstäckande). Gröna arbetsgivares Styrelse fastställer dess omfattning och benämning.

§ 9 Distriktens och gruppernas inre organisation

För distriktens och gruppernas inre organisation skall följande gälla.

Distriktens och gruppernas omfattning och benämning fastställs av Styrelsen.

Distrikt respektive grupp kan utse minst tre och högst tolv ledamöter. Suppleant utses endast om distriktet eller gruppen så beslutar. Val av ledamöter sker vartannat år.

Distrikt/grupp utser inom sig ordförande och vice ordförande.

Distrikt/grupp sammanträder minst vartannat år på kallelse av ordföranden samt därutöver då sammanträde påkallas av minst tre ledamöter eller av Styrelsen.

För utseende av ledamöter för distrikt respektive för grupp samt för utseende av fullmäktige jämte suppleanter till förbundsstämma och sektionsstämma skall distrikts- respektive gruppstämma hållas. Om sektion eller grupp beslutar att val istället ska ske genom digital omröstning anses stämman hållen i samband med att omröstningen är avslutad och protokoll upprättad per capsulam. Vid val av fullmäktige skall i första hand ifrågakomma ledamöter av distrikt/grupp. Val av fullmäktige sker vartannat år.

§ 10 Styrelse

Gröna arbetsgivares angelägenheter handhas av Styrelsen.

Envar av Gröna arbetsgivares sektioner skall vara representerad i Styrelsen med en ordinarie ledamot – ordförande i respektive sektion. De tre största sektionerna (baserat på lönesumma i december) skall också vara representerad med ytterligare en ordinarie ledamot - då vice ordförande i gällande sektion.

Ordinarie ledamöter och eventuella suppleanter väljs vid ordinarie förbundsstämma för tiden till och med nästa ordinarie förbundsstämma.

Styrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller vice ordförande.

Styrelsen är beslutsmässig då minst hälften av dess ledamöter är närvarande. Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Ingen får delta i beslut, som rör vederbörande själv eller av vederbörande företrätt företag enskilt.

Vid styrelsesammanträde skall föras protokoll, upptagande de närvarandes namn, de föredragna ärendena samt fattade beslut. Protokollet skall justeras på sätt Styrelsen beslutar.

Styrelsen har sitt säte i Stockholm. Förbundets firma, Gröna arbetsgivare, tecknas av den eller dem som Styrelsen utser därtill.

Med beaktande av vad som anges i § 1 om Gröna arbetsgivares ändamål, kan Styrelsen besluta om inrättande av servicebolag.

Härutöver kan förbundet vid fullgörandet av sina uppgifter teckna samarbets- eller serviceavtal med enskilda organisationer.

§ 11

Styrelsen har rätt att inom sig utse ett presidium.

Styrelsens åligganden

Styrelsen åligger, utöver vad i dessa stadgar särskilt föreskrivs,

att övervaka verksamheten samt tillse att dessa och Föreningen

Svenskt Näringsliv stadgar efterföljs,

att förbereda ärenden till förbundsstämman,

att handha och förvalta Gröna arbetsgivares tillgångar, verksamhet,

att lämna styrelsens presidium direktiv till ledning för dess

att årligen framlägga förslag till budget samt

att anta och entlediga ledande tjänstemän inom Gröna arbetsgivare.

§ 12

Sektioner

Djursjukvårds-, lantbruks-, skogs-, trädgårdsanläggnings- respektive golfsektionsstämman skall utse en sektion om högst tjugo ordinarie ledamöter med rätt att fatta beslut enligt stämmans bemyndigande. Suppleanter utses endast om respektive stämma så beslutar.

Val av sektionsledamöter sker årligen.

Sektionen utser ordförande och vice ordförande.

Sektionen har rätt att utse ett arbetsutskott.

Sektionen sammanträder på kallelse av ordföranden eller vice ordförande eller då minst tre ledamöter så påfordrar.

Sektionen är beslutsmässig då minst hälften av dess ledamöter är närvarande. Beslut fattas med enkel majoritet; vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Ingen får delta i beslut, som rör vederbörande själv eller av vederbörande företrätt företag enskilt.

Vid sammanträde skall föras protokoll, med de närvarandes namn, de föredragna ärendena samt fattade beslut. Protokollet skall justeras på sätt sektionen beslutar.

§ 13

Sektionernas åligganden

Sektionerna åligger, utöver vad dessa stadgar särskilt föreskriver,

att övervaka verksamheten inom respektive sektion,

att utarbeta och framlägga förslag till budget för respektive sektion samt

att framlägga förslag till medlemsavgift enligt § 6 samt i förekommande fall även föreslå fast avgift för branschdel Svensk Djursjukvård.

Sektionerna har rätt att fatta beslut om införandet av en entreprenadavgift enligt § 6 på sina respektive avtalsområden.

§ 14 **Reseersättningar m m**

Styrelsens ledamöter, sektion-, distrikts- och gruppledamöter, fullmäktige, förhandlingsdelegerade och Gröna arbetsgivares revisorer skall för Styrelse-, presidie- och arbetsutskottssammanträden, stämmor och förhandlingar samt för revision och därutöver vid uppdrag och resor i Gröna arbetsgivares ärenden åtnjuta den ersättning som fastställs av ordinarie förbundsstämma.

§ 15 **Årsredovisning**

Räkenskaperna skall föras per kalenderår. Fullständigt bokslut jämte styrelsens verksamhetsberättelse för föregående år skall årligen före den 1 mars stå till revisorernas förfogande.

För sina förbindelser ansvarar Gröna arbetsgivare endast med sina tillgångar, inberäknat förfallna avgifter.

§ 16 **Revision**

Styrelsens årsredovisning jämte därtill hörande handlingar skall granskas av två revisorer, en av dem auktoriserad revisor, vilka jämte lika antal suppleanter utses av ordinarie förbundsstämma.

Revisorerna skall före den 1 april avge skriftligt utlåtande över av dem verkställd granskning, däri ansvarsfrihet för Styrelsen till- eller avstyrks. Verksamhets- och revisionsberättelse skall utsändas samtidigt med kallelsen till ordinarie förbundsstämma.

§ 17 **Fullmäktige**

Distrikt, grupper eller valkrets utser fullmäktige till sektion- och förbundsstämma, varvid antalet är beroende av medlemmarnas senast redovisade avgiftsunderlag enligt § 6. Varje distrikt, grupp eller valkrets har sålunda rätt att utse en fullmäktig samt därutöver, med nedan angivna undantag, en fullmäktig för varje påbörjat tal om 1600 x prisbasbeloppet under det år avgiftsunderlaget redovisas, dock högst tio fullmäktige jämte suppleanter för dem. Distrikt, grupp respektive valkrets har rätt att fördela sitt röstetal på dem som utsetts till fullmäktige.

Rätt att efter samma grunder utse fullmäktige tillkommer även medlem, vars redovisade avgiftsunderlag inom respektive sektion utgör lägst 550 x ovannämnda prisbasbelopp, dock högst tio fullmäktige jämte suppleanter för dem. Om sådan medlem är inordnad i distrikt, grupp eller i valkrets och medlemmen utnyttjar sin rätt att själv utse fullmäktige, skall medlemmens avgiftsunderlag inte medräknas vid fastställande av hur många fullmäktige distriktet, gruppen respektive

valkretsen har rätt att utse. Med företagets avgiftsunderlag avses det inom respektive sektion redovisade avgiftsunderlaget (lantbruk, skogsbruk, etc).

Styrelsen har att fastställa regler för hur denna rätt att själv utse fullmäktige skall tillämpas vid t.ex. koncernförhållanden.

Fullmäktig kan endast den vara som själv eller genom enhetsanslutning är medlem i Gröna arbetsgivare eller som är styrelseledamot eller tillhör förvaltningspersonalen hos sådan medlem.

§ 18

Stämmor

Gröna arbetsgivares stämmor är förbundsstämmor, sektionsstämmor, distriktsstämmor och gruppstämmor.

Ordinarie förbundsstämma hålls årligen före utgången av maj månad på tid och ort, som Styrelsen bestämmer.

Extra förbundsstämma hålls då förbunds- eller sektionsstämma eller Styrelsen så beslutat eller då minst tre av distrikt, grupper och/eller medlemmar med rätt att utse fullmäktige gjort framställning därom med angivande av ändamålet.

Ordinarie sektionsstämma hålls årligen före utgången av maj månad på tid och ort som sektionen bestämmer. Extra sektionsstämma hålls då stämman eller sektionen så beslutat för avgörande av kollektivavtalsfråga eller annan fråga som berör sektionen. Sektionsstämma kan uppdra åt sektionen att fatta beslut på stämmans vägnar.

Ordinarie distrikts- respektive gruppstämma hålls minst vartannat år. Därutöver hålls extra distrikts- respektive gruppstämma då distriktets respektive gruppens ledamöter eller Styrelsen så finner erforderligt, eller då yrkande därom för uppgivet ändamål skriftligen görs till Gröna arbetsgivare av medlemmar, representerande minst en femtedel av distriktets respektive gruppens röstetal.

§ 19

Kallelse till stämma m m

Kallelse till ordinarie förbundsstämma skall tillställas fullmäktige senast fjorton dagar före stämman.

Kallelse till extra förbundsstämma, sektionsstämma samt distrikts- respektive gruppstämma skall ske på lämpligt sätt och i så god tid som förhållandena medger.

Där för giltighet av beslut erfordras att detta fattas på två på varandra följande förbundsstämmor, får kallelse till andra stämman inte ske innan den första hållits.

§ 20

Stämмоärenden

A. Förbundsstämma öppnas av styrelsens ordförande eller, vid förfall för denne, dess vice ordförande.

Sektionsstämma öppnas av sektionens ordförande eller, vid förfall för denne, av dess vice ordförande.

Distrikts- respektive gruppstämma öppnas av distriktets respektive gruppens ordförande eller, vid förfall för denne, av dess vice ordförande eller av tjänsteman hos Gröna arbetsgivare.

Stämman väljer ordförande att leda förhandlingarna.

På stämma skall upprättas och godkännas förteckning över de närvarande med angivande av deras röstetal. Stämman äger dock besluta att sådan förteckning inte skall upprättas förrän behov därav visar sig föreligga.

B. Vid ordinarie förbundsstämma skall följande ärenden förekomma:

1. val av ordförande vid stämman,
2. justering av röstlängden,
3. godkännandet av förslaget till dagordning,
4. val av två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet,
5. fråga om kallelse till stämman skett i behörig ordning,
6. styrelsens årsredovisning,
7. revisorernas berättelse,
8. fråga om ansvarsfrihet för Styrelsen och verkställande direktören med anledning av föredragna berättelser,
9. bestämmande av ersättningar enligt § 14,
10. fastställande av avgifter till förbundet och dess servicebolag,

11. fastställande av ordinarie ledamöter och val av suppleanter i styrelsen,
12. val av revisorer och revisorssuppleanter,
13. val av ordinarie ledamot eller suppleant i Föreningen Svenskt Näringslivs styrelse,
14. val av ledamot i SME-kommittén,
15. val av ombud vid Föreningen Svenskt Näringslivs stämma,
16. beslut om sammansättning samt val av ledamöter i valberedningen,
17. val av ombud för stämman att företräda Gröna arbetsgivares aktiekapital vid bolagsstämma med sådant servicebolag som anges i § 10 samt
18. övriga ärenden, som blivit till stämman hänskjutna.

C. Vid extra förbundsstämma, vid sektionstämma och vid distrikt respektive gruppstämma skall följande ärenden förekomma:

1. val av ordförande vid stämman,
2. justering av röstlängden,
3. godkännande av förslaget till dagordning,
4. val av två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet,
5. i kallelsen angivna ärenden samt
6. eventuellt andra ärenden.

Sker distrikts- respektive gruppstämma genom digital omröstning gäller istället för punkterna 1–6 ovan nedan följande, vilket ska framgå av upprättat protokoll per capsulam och justeras av ordförande;

1. Antal fullmäktige för val tas fram baserat på redovisat avgiftsunderlag enligt § 6 och § 17.
2. Val till fullmäktige sker via digital omröstning – nominering och val. Personer med flest antal röster utgör fullmäktige för grupp/distrikt. Vid lika antal röster avgör högst lönesumma i det företag som den nominerade representerar.

En grupp eller distrikts omfattning och benämning fastställts av Styrelsen i enlighet med § 9. Det därvid fastställda antalet utgörs av personerna med flest antal röster i enlighet med punkt 2 ovan.

D. Annat ärende får inte utan alla närvarandes samtycke tas till beslut vid stämman om det inte omedelbart föränleds av årsredovisningen eller revisionsberättelsen eller står i omedelbart sammanhang med ärende, som finns upptaget på föredragningslistan.

§ 21 Rösträtt, röstetal

Vid förbundsstämma och sektionsstämma företräds medlemmarna av de enligt bestämmelserna i § 17 utsedda fullmäktige.

Röstetalet utgör därvid en röst för varje påbörjat miljontal kronor av till distriktet/valkretsen respektive gruppen hörande medlemmars respektive den enskilde medlemmens senast redovisade avgiftsunderlag enligt § 6.

Vid distrikts- respektive gruppstämma äger varje till distriktet respektive gruppen hörande medlem närvara och utöva sin rösträtt. Medlem äger därvid en röst samt därutöver en röst för varje fullt hundratusental kronor av sitt senast redovisade avgiftsunderlag i den verksamhet som distriktet respektive gruppen företräder. Medlem äger dock inte rätt att utöva rösträtt för mer än hälften av vid stämman representerat antal röster. Medlem som utnyttjar sin rätt att själv utse fullmäktige, äger inte rätt att delta i distriktets respektive gruppens val av fullmäktige.

Röstberättigad medlem äger vid distrikts- respektive gruppstämma låta representera sig genom ombud, beträffande vilket samma kvalifikationer skall gälla som för fullmäktig. Sådant ombud må dock genom fullmakt utöva rösträtt för endast en medlem.

Beslut vid stämma fattas, med undantag av beslut enligt 27 §, med enkel majoritet. I händelse av lika röstetal för olika meningar blir den av ordföranden vid stämman biträdda meningen gällande, dock att vid val frågan avgörs genom lottning.

Rösträtt sker öppet dock att vid val slutet omröstning skall tillämpas, om så begäres.

Beslut i kollektivavtalsfrågor fattas på sätt som i § 24 sägs.

§ 22 Valberedning

Gröna arbetsgivares valberedning har till uppgift att framlägga förslag till ordinarie förbunds- och sektionsstämma rörande

1. resekostnader, traktamentsersättningar och arvoden till valda ledamöter i Styrelsen och sektionerna, förhandlingsdelegerade, revisorer m fl vid uppdrag för Gröna arbetsgivare,
2. de stämмоärenden som anges i dessa stadgar § 20 B p. 11–15 samt
3. antal ledamöter i de olika sektionerna samt val av ordinarie ledamöter, ordförande och vice ordförande, samt eventuella suppleanter i dessa styrelser.

§ 23 Förhandlingsdelegerade

För förhandling om avtal rörande djursjukvård, lantbruk eller skogsbruk utses förhandlingsdelegerade av respektive sektionsstämmor. Sektionsstämma kan uppdra åt sektionen att utse förhandlingsdelegerade.

För förhandling om avtal, som berör medlemmar i mer än en sektion eller i mer än en grupp, utses förhandlingsdelegerade av Styrelsen.

För förhandlingar om avtal, som berör grupp, utses förhandlingsdelegerade av respektive grupp.

§ 24 Beslut om kollektivavtal och stridsåtgärder

Med beaktande av vad som anges i Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar i fråga om antagande eller förkastande av förslag till kollektivavtal samt vidtagande av stridsåtgärder gäller följande beslutsordning.

A. Gröna arbetsgivares kollektivavtal omfattande medlemmar i viss sektion

Sektionsstämma beslutar i angivna frågor

Innan beslut fattas om vidtagande av stridsåtgärd skall dock Styrelsen eller dess presidium ha avgivit yttrande i frågan.

Sektionsstämmans eller gruppstämmans beslut fattas med enkel majoritet av det vid stämman representerade röstetalet.

Stämman kan uppdra åt sektionsstyrelsen eller förhandlingsdelegerade att fatta beslut på stämmans vägnar.

B. Gröna arbetsgivares kollektivavtal omfattande medlemmar i flera sektioner

Förbundsstämman beslutar i angivna frågor.

Innan beslut fattas skall dock Styrelsen eller dess presidium ha avgivit yttrande i frågan.

Förbundsstämmans beslut fattas med enkel majoritet av det vid stämman representerade röstetalet.

Stämman kan uppdra åt Styrelsen eller förhandlingsdelegerade att fatta beslut på stämmans vägnar.

C. Enskilda medlemmars kollektivavtal

Enskilda medlemmar får besluta i frågor om antagande av kollektivavtal och vidtagande av stridsåtgärd endast om Gröna arbetsgivare enligt nedan lämnar sitt godkännande därtill.

Sådant godkännande prövas av sektionsstämma eller gruppstämma med tillämpning av de bestämmelser som anges i p. A ovan. Avser frågan godkännande av kollektivavtal äger även Gröna arbetsgivares förhandlingschef rätt att besluta på Gröna arbetsgivares vägnar.

§ 25

Påföljd vid brott mot stadgar och beslut

Medlem i Gröna arbetsgivare, som trots anmaning underlåter att inbetala stadgade avgifter eller icke ställer sig Gröna arbetsgivares stadgar eller av styrelse, sektion eller stämma i behörig ordning fattade beslut till efterrättelse eller som i annat fall motverkar Gröna arbetsgivares ändamål, äger icke åtnjuta Gröna arbetsgivare biträde och kan genom beslut av Styrelsen uteslutas.

Om medlemmens handlande varit medvetet och ägnat att skada de intressen Gröna arbetsgivare har att företräda eller åstadkommit skada för annan medlem, är hen skyldig att utge skadestånd till Gröna arbetsgivare intill fem procent av sitt senast redovisade avgiftsunderlag enligt § 6 och dessutom pliktig gottgöra de kostnader Gröna arbetsgivare fått vidkännas för honom.

Styrelsen avgör huruvida medlem är skyldig erlægga skadestånd samt bestämmer skadeståndsbeloppet.

§ 26 Skiljenämnd

Twist mellan Gröna arbetsgivare och någon dess medlem skall avgöras av tre skiljemän enligt gällande lag om skiljemän, dock att, om enighet om tredje skiljeman icke kan uppnås, denne skall utses i enlighet med reglerna för Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut.

Skiljenämnden skall, om den icke beslutar annat, sammanträda i Stockholm.

§ 27 Stadgeändring och upplösning

För ändring av dessa stadgar eller för Gröna arbetsgivares upplösning fordras antingen enhälligt beslut av samtliga vid ordinarie förbundsstämma närvarande fullmäktige eller av minst två tredjedels majoritet av avgivna röster vid envar av två efter varandra med minst en månads mellanrum följande förbundsstämmor. Vid fråga om Gröna arbetsgivares upplösning skall en av dessa vara ordinarie.

Stadgeändring är dock inte giltig förrän Föreningen Svenskt Näringsliv godkänt densamma.

§ 28 Tillgångar vid upplösning

Har Gröna arbetsgivares upplösning blivit beslutad, avgör förbundsstämma i samband därmed hur det skall förfaras med Gröna arbetsgivares tillgångar.

§ 29 Tilläggsbestämmelse

Utöver vad här ovan är stadgat, gäller i tillämpliga delar Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar.

