

Migrationsverket

- Under er presentation – pratade ni om arbetskraft inom/utanför EU?

Svar: Kapitel 6 c i utlänningslagen, som var det vi i huvudsak gick igenom, gäller endast för personer från länder utanför EU. EU-medborgare omfattas överhuvudtaget inte av kravet på arbetstillstånd och det finns särskild reglering av rätten att arbeta och uppehålla sig i Sverige som kan vara tillämplig i de fall en person är bosatt inom EU.

- Apropå försörjningskravet - Vad gäller om en arbetare tar tjänstledigt för att hälsa på familjen i hemlandet och på så vis inte kommer upp till dessa 13 000 kronor?

Svar: Det här är inte någonting som vi har några invändningar emot, men om så sker är det viktigt att ni är tydliga med detta vid framtida ansökningar. Ni bör då redogöra för under vilken eller vilka perioder som arbetstagaren har haft avbrott i anställningen och får gärna bifoga dokument som visar eventuell ut- och inresa. Riskerna för att Migrationsverket kommer att behöva komplettera ärendet minskar då.

- Ska en tredjelandsmedborgare skaffa en "sjukvårdsförsäkring" eller "sjukförsäkring" före de åker in i landet (Sverige)?

Svar: Vilken terminologi som används skiljer sig åt en del, men det vi syftar på när vi talar om en "heltäckande sjukförsäkring" är en sjukvårdsförsäkring eller liknande som ger ersättning för bland annat vårdkostnader och eventuell hemtransport av medicinska skäl. Av lagen framgår att den sökande ska visa att han eller hon har tecknat, eller ansökt om, en heltäckande sjukförsäkring. Vi kan därför inte godta enbart uppgift om att det finns en avsikt att teckna en sådan vid ett senare tillfälle. När vi talar om "sjukförsäkring" så syftar vi i första hand på en sådan, vanligen kollektivavtalad försäkring, som ger ersättning vid inkomstbortfall på grund av sjukdom. Denna typ av sjukförsäkring ska tecknas av arbetsgivaren och gälla från anställningens start. Arbetsgivaren behöver ange en avsikt att teckna försäkringen i anställningserbjudandet.

- Vad är skillnaden mellan arbetstillstånd och uppehållsarbetsstillstånd?

Svar: Ett uppehållstillstånd ger som utgångspunkt endast innehavaren rätt att vistas i Sverige. En person som endast har beviljats uppehållstillstånd, exempelvis uppehållstillstånd för besök, får alltså inte arbeta i Sverige (såvida han eller hon inte omfattas av något undantag från kravet på att ha arbetstillstånd). Arbetstillstånd å sin sida ger rätt att arbeta i Sverige, med medför i sig ingen rätt att vistas i landet. Vid längre vistelser för arbete i Sverige beviljas den sökande därför vanligtvis både uppehålls- och arbetstillstånd. Om den planerade vistelsen är 90 dagar eller kortare beviljas dock som utgångspunkt endast arbetstillstånd. Visum kan då även beviljas beroende på om den sökande behöver visum för att kunna resa in i Sverige eller ej.

- Angående boendekravet: Ett företag har ca 20 medarbetare som bor i ett vandrarhem. Behöver de då ändå ha ett avtal med varje enskild medarbetare - räcker det inte med en allmän information om boendet? Eller ett avtal med dem som äger vandrarhemmet?

Svar: Som utgångspunkt behöver vi individuella hyresavtal eller intyg. Om endast allmän information rörande ett boende skickas in så kan vi mycket väl bedöma att det inte är visat att den individuella arbetstagaren har uppfyller detta krav.

- Om att ändra adress och meddela Migrationsverket. Räcker det att bara meddela Skatteverket, eller måste en anmälan gå till respektive myndighet?

Svar: Om den som har beviljats tillstånd för säsongarbete byter bostad så ska en anmälan alltid skickas till Migrationsverket så att vi kan bedöma om även den nya bostaden uppfyller kraven i utlänningslagen. Det är med andra ord inte tillräckligt att en sökande ändrar adress hos Skatteverket utan ett separat anmälan ska även skickas till Migrationsverket. En sådan anmälan bör bestå av ett hyresavtal och blanketten "Bilaga till ansökan om tillstånd för säsongarbete – Uppgifter om bostad".

- Vilka yrkesgrupper omfattar reglerna för säsongarbete? Kan veterinärer från Storbritannien och EU anses vara säsongarbetare?

Svar: De regler som finns är inte knutna till några särskilda yrkesgrupper. Bedömningen av om en anställning är att betrakta som en säsonganställning (och därmed omfattas av regleringen i kapitel 6 c i utlänningslagen) får göras i varje enskilt fall och utgår dels ifrån hur arbetsgivarens verksamhet ser ut, dels utifrån själva anställningen.

Migrationsverket har upprättat en förteckning över sysselsättningsområden inom vilka det förekommer säsongarbete. I denna uppges jordbruk och jakt samt service i anslutning härtill, skogsbruk, hotell- och restaurangverksamhet, researrangemang, turist- och bokningsservice, skötsel och underhåll av grönytor, stödtjänster till artistisk verksamhet, drift av skidsportanläggningar, drift av golfbanor och nöjes- och temaparksverksamhet. Den här förteckningen är dock inte bindande. Det kan med andra ord röra sig om en säsonganställning även om en arbetstagare erbjuds anställning inom en bransch som inte tas upp i förteckningen och alla anställningar inom branscherna ovan behöver inte nödvändigtvis vara säsonganställningar.

I det direktiv som den svenska lagstiftningen bygger på definieras en säsongarbetare som en "tredjELandsmedborgare med huvudsaklig bosättningsort i ett tredjELand, som vistas lagligt och tillfälligt på en medlemsstats territorium för att utföra säsongbunden verksamhet, i enlighet med ett eller flera avtal om visstidsarbete som slutits direkt mellan den tredjELandsmedborgaren och en arbetsgivare som är etablerad i den medlemsstaten". "Säsongbunden verksamhet" definieras i sin tur som en "verksamhet som är kopplad till en viss tid på året då en återkommande händelse eller ett mönster av händelser med koppling till säsongbetingade förhållanden kräver avsevärt högre arbetsinsatser än vad som behövs för att sköta det löpande arbetet".

Med hänsyn till att reglerna om tillstånd för säsongarbete är överordnade de regler som gäller för "vanliga" arbetstillstånd så är det inte möjligt för en arbetstagare eller arbetsgivare att själva välja vilket regelverk som ska tillämpas. Om Migrationsverket bedömer att det rör sig om en säsonganställning så ska de regler som gäller för sådana anställningar tillämpas.

EU-medborgare eller deras familjemedlemmar och personer bosatta inom EU kan inte få tillstånd för säsongarbete i Sverige. Eftersom brittiska medborgare är tredjELandsmedborgare så kan de få tillstånd för säsongarbete under förutsättning att de inte är bosatta inom EU.

- Kan en tredjELands veterinär söka om arbetstillstånd innan hen har fått en svensk veterinärlegitimation utfärdad?

Svar: 6 c kap. 2 § andra stycket utlänningslagen anger att "Om säsonganställningen avser ett reglerat yrke ska utläningen styrka behörigheten att få utöva yrket i Sverige." Veterinär är ett sådant reglerat yrke som avses i bestämmelsen. För frågor rörande de krav som gäller för att få en svensk veterinärlegitimation utfärdad, och eventuella undantag från detta, så hänvisar vi till Jordbruksverket.

Migrationsverket kommer mot bakgrund av kravet ovan att kräva att en tredjelandsmedborgare som vill ha tillstånd för säsongarbete som veterinär visar att han eller hon är behörig. Om frågan syftar på en situation där en tredjelandsmedborgare har ansökt om svensk veterinärlegitimation och hoppas få denna innan beslut fattas av Migrationsverket så är det värt att poängtera att Migrationsverket, om vi bedömer att ärendet inte kräver vidare utredning, kan komma att avslå ansökan om villkoren inte är uppfyllda redan vid ansökningstillfället.

- Hur lång kan en säsonganställning som längst vara?

Svar: Ett tillstånd för säsongarbete får enligt 6 c kap. 9 § inte beviljas för längre tid än sex månader.

- Är det sex månader eller finns ett maxtak för antal dagar?

Svar: Lagens ordalydelse anger "sex månader". Vi räknar därför antal månader och inte antal dagar. Med andra ord kommer exempelvis ett sex månaders tillstånd som löper över februari månad att bli några dagar kortare än ett tillstånd som är giltigt under en annan del av året.

- Gäller detta med minimilön (försörjningskravet) även för personer som har egna företag (t ex polska företag) och fakturerar själva?

Svar: Försörjningskravet aktualiseras endast om arbetstillstånd krävs. Om arbetstillstånd inte krävs så blir försörjningskravet aldrig föremål för prövning av Migrationsverket.

- Vill gärna veta hur den snabbaste och smidigaste processen ser ut dvs steg för steg, vad ska man göra först och i vilken ordning så att man snabbast möjligast kan få en utländsk anställd i arbetskraft i Sverige. Det är ju mycket att tänka på så det gäller att få med alla steg och i den ordning som är bäst.

Svar: Ett flertal faktorer kan spela in i detta. Denna fråga är därför väldigt svår att besvara i allmänna ordalag. Generellt sett kan man dock säga att det säkraste sättet att få en snabbare handläggning är om ansökan är komplett redan när denna skickas in.

- Går det att säsonganställa en brittisk person nu efter brexit och andra ändrade regler?

Svar: Ja, som utgångspunkt så gäller samma regler för brittiska medborgare som för alla andra tredjelandsmedborgare.

Försäkringskassan

- Innebär ett EU-kort från Försäkringskassan i Sverige att man inte får räkning från t ex sjukhus om man behövt sjukhusvård? Hur gör man i så fall för att ansöka om sådant kort?

Svar: Ett svenskt EU-kort från Försäkringskassan kan inte användas för att få vård i Sverige. Ett svenskt EU-kort kan inte heller användas för att få vård i det landet man bor i, dvs. har man ett svenskt EU-kort och bor i Polen, kan man inte använda sitt svenska EU-kort i vare sig Sverige eller Polen. När det gäller vård i andra EU/EES-länder ska man mot uppvisande av sitt svenska EU-kort få sådan vård som man inte kan vänta med tills man kommer hem till sitt bosättningsland. I övrigt ska

man behandlas på lika vilka som personer som är försäkrade i det landet där man visar upp sitt EU-kort, dvs. samma tillgång till vård och samma priser/patientavgifter.

För att få vård i det landet man bor i och/eller Sverige, som har utfärdat EU-kortet, behöver du ansöka om ett intyg från Försäkringskassan. När man visar upp intyget hos vårdgivaren får man subventionerad vård, precis som personer som bor i Sverige. På Försäkringskassans hemsida kan man i sökrutan skriva "5435" för att komma till vår e-tjänst och pappersblanketten. E-tjänsten förutsätter att man har svenskt personnummer och bank-id. Om man inte har dessa använder man pappersblanketten.

- Om ni med EU-blåkort menade det europeiska sjukförsäkringskortet så är det ett problem att man i t ex Polen inte kan få ett sådant ifall man är arbetslös (i Polen). Hur gör man då? Vad krävs för att få ett EU-kort? Krävs det en anställning? Om vi har en tillfälligt anställd från EU som inte har något EU-kort från Polen pga arbetslöshet där, bör hen då ansöka om EU-kort i Sverige för att slippa betala t ex sjukhusvård i Sverige?

Svar: Så fort personen är anställd har hen rätt till vård. Hens tidigare arbetslöshet saknar därför betydelse och utgör således inte något hinder för anställning. Se svaret på frågan ovan hur man kan få Intyg om rätt till vård i Sverige och i sitt boplatansland.

- Om man som EU-medborgare arbetar i Sverige, men inte har ett EU-kort med sig från sitt hemland, vad behöver man då göra för att få rätt till vård (till samma pris som med EU-kort) under sin anställning i Sverige? (Beskriv gärna vad ansökan heter samt process och handläggningstid för detta).

Svar: Se svaret på frågorna ovan. Handläggningstider varierar över tid. Vid akut vårdbehov kan man ringa till Försäkringskassan för att be om att få sin ansökan prioriterad. Om man har fått en faktura från en vårdgivare går det oftast också att få den makulerad när man i efterhand visar upp intyget om rätt till vård i Sverige för vårdgivaren.

- Har reglerna om EU-kortet ändrats? Jag uppfattade att de tidigare inte gällde vid arbete utan enbart vid t ex semesterresor, dvs när man reser som turist.

Svar: EU-kort ska användas vid s.k. tillfälliga vistelser, vilket kan vara semesterresor men även när man tillfälligt arbetar i ett annat land. Tillfälliga vistelser kan vara av varierande längd, vilket även är en faktor som vårdgivare ska beakta när de bedömer om de ska ge vård mot uppvisande av EU-kort.

- Följdfråga: Hur lång kan vistelsen vara? Sex månader? Åtta?

Svar: Det finns ingen fastställd yttre gräns i den relevanta EU-lagstiftningen om vad som utgör en tillfällig vistelse. Denna ställs i kontrast till boplatans som man fastställer utifrån en sammanlagd bedömning av var man som person har sitt huvudsakliga intressecentrum. I Sverige blir man dock i regel folkbokförd och har därmed rätt till subventionerad vård om man kan göra gällande att man tänker bo i Sverige i minst ett år.

- En person från Storbritannien (tredjeland) har arbetstillstånd och samordningsnummer. Viken rätt till vård har hen?

Svar: Storbritannien utgör ett särfall. Det är visserligen ett tredjeland när man pratar om EU-lagstiftning, men i och med att det finns ett separat avtal mellan EU och Storbritannien finns i många fall motsvarande regler som när det gäller två EU-länder. Personen kan ansöka hos Försäkringskassan om Intyg om rätt till vård i Sverige.

- Om du är folkbokförd i Sverige så har du alltså rätt till vård som en "svensk" till samma kostnad?

Svar: Ja, du har rätt till samma hälso- och sjukvård som en "svensk".

- Varför är det viktigt att ha en sjukförsäkring vid sidan om? Svara gärna både avseende EU- och icke EU-medborgare.

Svar: Som EU-medborgare behöver du inte ha någon separat sjukförsäkring när du arbetar i Sverige. Om du som icke-EU-medborgare flyttar från ett annat EU-land till Sverige kan du i vissa fall behandlas som en EU-medborgare och kan ha rätt till sjukvård genom ditt arbete som en EU-medborgare. Om du som icke-EU-medborgare flyttar från ett land utanför EU till Sverige har du ingen sjukförsäkring i Sverige genom ditt arbete och behöver därför en separat sjukförsäkring.

- Var/hur ansöker man om vårdförmåner?

Svar: Se svaret på frågorna ovan.

- Skulle det vara möjligt för försäkringskassan att utfärda rätt om sjukvård i Sverige utan samordningsnummer - eller för skatteverket att ordna med samordningsnummer rejält snabbare än nu?

Svar: Försäkringskassans handläggning förutsätter idag att den sökande har ett samordningsnummer. Försäkringskassan kommer att utreda om handläggningen i framtiden kan ske utan att personen i fråga har samordningsnummer.

Arbetsmiljöverket

- Jag önskar lite exempel på utstationering för att förstå. Kan den utstationerade få lön från tjänsteköparen eller från sin arbetsgivare i sitt land?

Svar: Exempel gäller även för avtal med utländskt bemanningsföretag.

Ett svenskt företag och ett företag i Polen sluter ett avtal om tjänst. Tjänsten består av att under en säsong plocka gurkor på det svenska företagets odlingar. Det polska företaget skickar sina anställda till Sverige för att leverera tjänsten, dvs plocka gurkor.

Senast samma dag som arbetarna börjar arbetet i Sverige, registrerar den polska arbetsgivaren säsongsarbetarna som utstationerade på Arbetsmiljöverkets hemsida. Det polska företaget skickar dokumentation till det svenska företaget om utstationering.

Det svenska företaget är tjänstemottagare och ska anmäla till Arbetsmiljöverket om de inte mottagit dokumentation. Detta ska ske senast tre dagar efter att arbetet påbörjats.

Säsongsarbetarna är anställda i Polen och får lön utbetald av sin arbetsgivare. Den utländska arbetsgivaren har ansvar för att betala ut en lön enligt de lönenivåer som gäller i Sverige.

Det svenska företaget betalar faktura till det polska företaget enligt avtal.

Skatteverket

- Vilken hjälp kan t ex ett företag i Litauen få för att ansöka om svensk F-skatt? Innebär F-skatten att detta företag automatiskt slipper betala skatt och arbetsgivaravgifter i Litauen eller måste företaget betala både i Sverige och i Litauen?

SVAR: Även ett utländskt företag utan fast driftställe i Sverige kan bli godkänt för F-skatt. Kravet är att företaget bedriver näringsverksamhet i Sverige – eller har för avsikt att göra det. Däremot kan inte företag som bara bedriver en näringsverksamhet och utför arbete från utlandet, godkännas för F-skatt, även om företaget utför uppdrag åt svenska företag. Reglerna för när ett utländskt företag blir skattskyldigt till inkomstskatt i Sverige har inte ändrats. Då krävs precis som tidigare att verksamheten bedrivs från ett fast driftställe. Det är alltså inte med automatik så att det utländska företaget blir skattskyldigt i Sverige trots att det kan bli godkänt för F-skatt.

Om det utländska företaget har anställda som blir skatteskyldiga för arbete i Sverige ska företaget registrera sig som arbetsgivare i Sverige. Det finns en e-tjänst för detta, Skatteanmälan för utländska företagare, som går att använda utan svensk e-legitimation. Det utländska företaget kan också överväga möjligheten att skaffa svenskt ombud för kommunikation med Skatteverket. Det går också att använda en blankett för registreringen, SKV 4632, "Skatteanmälan för utländska företagare".

Utländska juridiska personer ska till ansökan bifoga ett registreringsbevis på originalspråk som är maximalt tre månader gammalt samt handling som visar behörig firmatecknare, om detta inte framgår av registreringsbeviset.

För att ge vägledning om reglerna har Skatteverket information på webbplatsen. Information finns också på engelska. Skatteverket kan också svara på frågor på telefon, Skatteupplysningen. Annan hjälp än vad som nämns får sökas hos andra myndigheter eller andra privata aktörer såsom redovisningskonsulter, branschorganisationer m.m.

Om ett företag, i förevarande fall ett Litauiskt företag, blir beskattat för näringsverksamhet i Sverige och också beskattas för den inkomsten i hemlandet, får det prövas hur dubbelbeskattning ska

undvikas. Har dubbelbeskattning skett så kan det Litauiska företaget begära avräkning i Litauen av den skatt som betalats i Sverige.

- Hur lång tid ska det gå mellan två SINK anställningstider?

SVAR: Det finns ingen sådan tidsgräns. Vid ansökan om SINK prövas om förutsättningarna för SINK föreligger.

Förutsättning för att göra skatteavdrag för SINK-skatt är att det finns ett beslut om det och arbetsgivaren känner till beslutet. Om det inte finns ett SINK-beslut, eller om arbetsgivaren inte känner till beslutet, ska skatteavdrag göras för preliminär skatt, alltså med 30 procent om det inte finns ett beslut som säger något annat.

Det är den anställda, som är begränsat skattskyldig i Sverige, eller arbetsgivaren som ansöker om SINK. Om den anställda söker och Skatteverket beviljar ansökan, får den anställda ett SINK-beslut där det står vad skatten är. Beslutet ska lämnas till arbetsgivaren.

- Vi som har 3-4 olika anställda som är här två månader på våren och två på hösten dvs 120 dagar, behöver vi också dra skatt?

SVAR: Ja, de anställda blir skattskyldiga enligt SINK-lagen, alltså lagen om särskild inkomstskatt för utomlands bosatta personer. Den kallas för SINK-lagen och gäller för fysiska personer som är begränsat skattskyldiga.

Lagen säger att bland annat löner eller förmåner på grund av anställning för verksamhet i Sverige ska beskattas. SINK är en definitiv källskatt med 25 procent.

Förutsättning för att göra skatteavdrag för SINK-skatt är att det finns ett beslut om det och att arbetsgivaren känner till beslutet. Om det inte finns ett SINK-beslut, eller om arbetsgivaren inte känner till beslutet, ska skatteavdrag göras för preliminär skatt, alltså med 30 procent om det inte finns ett beslut som säger något annat.

Vi förutsätter att ni är en arbetsgivare med hemvist i Sverige. Undantaget i SINK-lagen, som kallas för 183-dagarsregeln, gäller då inte. Den regeln innebär att ersättning för anställningsinkomster undantas från beskattning i Sverige om mottagaren av ersättningen vistas i Sverige under högst 183 dagar under en tolv månadersperiod. Förutsättning för undantaget är att ersättningen betalas av en arbetsgivare som inte har hemvist i Sverige och att ersättningen inte belastar ett fast driftsställe i Sverige.

- Är det möjligt att SINK-beskattas om man stannar mer än 6 månader?

SVAR: En person som vistas i Sverige sex månader eller mer (stadigvarande vistelse) är obegränsat skattskyldig. Då gäller vanliga regler för statlig och kommunal inkomstskatt. Personen ska ha A-skatt och skatteavdrag ska göras enligt tabell om det inte finns ett jämningsbeslut från Skatteverket. Personen ska lämna inkomstdeklaration i Sverige.

- Om det ekonomiska arbetsgivarbegreppet: Problemet är ju inte att jag inte har tillräcklig information om vilka regler som gäller utan vilken information och hjälp som det utländska företaget (inom EU) kan få. Finns tillräcklig information i andra EU-länder om detta?

SVAR: På Skatteverkets hemsida finns information som både riktar sig till svenska utbetalare och utländska företag. Information finns också på engelska. Det är företag som ska bedriva verksamhet i ett land som ska kontrollera med det landets skattemyndighet vilka skatteregler som gäller och förvissa sig om att man följer resp. lands lagstiftning. Här är några länkar till information på Skatteverkets webbplats om ändrade skatteregler vid arbete i Sverige från 2021:
<https://skatteverket.se/foretag/internationellt/andradeskattereglervidararbeteisverigefran2021.4.477abf63175b28eb5444cd.html>,
<https://skatteverket.se/foretag/internationellt/andradeskattereglervidararbeteisverigefran2021/fordigsomharettutlandsktforetag.4.477abf63175b28eb54454f.html>

Nämnas kan också att det på EU-kommissionens webbplats finns länkar till olika Skattemyndigheter inom EU, däribland Sverige: National Tax Websites (EU-kommissionens webbplats)

- Innebär inte de förändrade skattereglerna angående 183-dagarsregeln en begränsning av den fria rörligheten - vilken i EU:s regelverk är stadgad att värnas?

SVAR: De ändrade skattereglerna innebär inte en inskränkning i den fria rörligheten. En medborgare i ett EU/EES-land behandlas enligt EU:s likabehandlingsprincip på samma sätt som svenska arbetstagare vad gäller anställningsavtal och anställningsvillkor. Normalt sätt när det gäller beskattning ska sådan ske i det landet där arbetet utförs. Sverige har skatteavtal med andra länder, eller särskilda avtal inom EU, för att reglera beskattningen. De ändrade skattereglerna vid arbete i Sverige har tillkommit för att flera av de reglerna som nu har införts i Sverige redan har tillämpats sedan tidigare i flera EU/EES länder, bl.a. våra grannländer.

- Söker man samordningsnummer på samma sätt för personer utanför EU som inom EU?

SVAR: Samordningsnummer är en identitetsbeteckning för personer som inte är eller har varit folkbokförda i Sverige. Syftet med samordningsnummer är att myndigheter och andra samhällsfunktioner ska kunna identifiera personer även om de inte är folkbokförda i Sverige. Skatteverket tilldelar samordningsnummer efter begäran. Om den person inte ska vara folkbokförd och få personnummer, till exempel om du är bosatt utomlands men vistas i Sverige mindre än ett år kan personen behöva ett samordningsnummer vid kontakt med olika myndigheter. Om personen är bosatt utomlands och vistas i Sverige minst 6 månader, men mindre än ett år blir du normalt obegränsat skattskyldig i Sverige. Om personen utför arbete, hela eller del av den perioden, ska den

inkomsten beskattas i Sverige. I detta fall är Skatteverket den myndighet som beställer ett samordningsnummer i samband med att personen skatteregistreras.

- Ingår det i Skatteverkets uppdrag att kontrollera F-skatt och lokalisering av bolag, för att sedan utdöma straffskatt. Varför har detta ålagts uppdragsgivaren?

SVAR: Osäker på hur du menar.

Nya regler om att utländska företag från och med 2022 ska lämna Särskilda uppgifter om företaget inte lämnar inkomstdeklaration och när någon av de här tre omständigheterna föreligger:

1) Företaget är godkänt för F-skatt, eller, 2) företaget ska göra skatteavdrag från ersättning för arbete, eller om 3) företaget är skyldigt att tillhandahålla utrustning så att en elektronisk personalliggare kan föras på en byggarbetsplats.

Skatteverket har en möjlighet att göra en bedömning om en verksamhet kan utgöra fast driftställe även om det utländska företaget gör bedömningen att det inte har något fast driftsställe i Sverige.

Om det har gjorts ett skatteavdrag av en utbetalare som har anlitat ett utländskt företag som inte är godkänt för F-skatt, och det utländska företaget inte blir skattskyldigt i Sverige, för att det inte anses ha ett fast driftsställe i Sverige, sker en återbetalning av inbetalad preliminär skatt. Skattetillägg tas ut under speciella omständigheter om det föreligger en oriktig uppgift.

Från och med 2021 ska en svensk utbetalare göra skatteavdrag när mottagaren saknar godkänd F-skatt även om det utländska företaget inte har fast driftsställe i Sverige. Det är uppgiften om F-skatt som ska kontrolleras. Utbetalaren behöver inte kontrollera frågan om driftsställe. Skatteavdrag ska göras för arbete i Sverige om mottagaren inte är godkänd för F-skatt.

- En verksamhet inom sektorn turism anlitar ett Litauiskt företag för städning under säsongen (april-sept) och får faktura från dem för utfört arbete. Det litauiska företaget betalar, enligt uppgifter från dem själva, skatt och arbetsgivaravgifter i Litauen. Vad gäller egentligen gällande skatt och arbetsgivaravgifter i Sverige? Ska man dra skatt även i Sverige?

SVAR: Den svenska utbetalaren ska göra skatteavdrag om det Litauiska företaget saknar F-skatt. De nya reglerna innebär att utbetalaren alltid ska göra skatteavdrag om det utländska företaget inte är godkänt för F-skatt, oavsett om mottagaren har ett fast driftsställe eller inte i Sverige. Det som avgör om det ska göras skatteavdrag är var arbetet utförs. Skatteavdrag enligt de nya reglerna ska normalt bara göras på utbetalningar som avser ersättningar för arbete som utförs i Sverige. På ersättningar till en utländsk juridisk person ska skatteavdrag göras med 30 procent. Om det Litauiska företaget har anställda som arbetar i Sverige, och det finns en ekonomisk arbetsgivare i Sverige, blir de utländska arbetstagarna skattskyldiga i Sverige enligt SINK-lagen. Det Litauiska företaget ska registrera sig som arbetsgivare i Sverige och göra skatteavdrag. Reglerna om sociala avgifter har ej ändrats i och med de nya reglerna. Frågan om ev. dubbelbeskattning, skatten som betalas i Sverige kan avräknas från skatt i Litauen.

- Skulle det vara möjligt för försäkringskassan att utfärda rätt om sjukvård i Sverige utan samordningsnummer - eller för skatteverket att ordna med samordningsnummer rejält snabbare än nu?

SVAR: För frågor som gäller Försäkringskassans handläggning ombeds ni kontakta Försäkringskassan.

Handläggningstid för ansökan om samordningsnummer hos Skatteverkets folkbokföring (normala handläggningstider):

Samordningsnummer - Rekvisition från Skatteverket, 1 v.,

Samordningsnummer - Rekvisition från övriga myndigheter, 5 v.,

Samordningsnummer – Enskild ansökan, 6 v.,

Jag saknade hela biten om samordningsnummer respektive personnummer - när passar det att jag ansöker om vad? 18 veckors handläggningstid för personnummer, är det så bättre att ansöka om samordningsnummer?

SVAR: Samordningsnummer är en identitetsbeteckning för personer som inte är eller har varit folkbokförda i Sverige. Syftet med samordningsnummer är att myndigheter och andra samhällsfunktioner ska kunna identifiera personer även om de inte är folkbokförda i Sverige. Skatteverket tilldelar samordningsnummer efter be-gäran. Ett samordningsnummer följer en person hela livet och det kan aldrig förekomma två likadana samordnings-nummer. Om en person som fått ett samordnings-nummer senare blir folkbokförd ersätts samordnings-numret av ett personnummer.

Alla personer som folkbokförs i Sverige får ett personnummer som identitetsbeteckning. Personnumret tilldelas av Skatteverket. För att bli folkbokförd krävs att en person har för avsikt att vistas i Sverige i minst ett år och att personen också har rätt att vistas här i minst ett år. En person har rätt att visas i Sverige om den är medborgare i ett nordiskt land, har uppehållsrätt som EES-medborgare, uppehållsstatus som brittisk medborgare eller familjemedlem eller har uppehållstillstånd från Migrationsverket.

En nyhet från den 18 juni 2021 är att en enskild person kan ansöka om samordningsnummer om denne kan styrka sin identitet, har anknytning till Sverige och ett behov av ett samordningsnummer. Ansökan ska göras vid ett personligt besök på ett servicekontor på blanketten "Ansökan om samordningsnummer" (SKV 7540). Blanketten finns enbart på servicekontoret. Alla uppgifter måste fyllas i ansökan

enskildes namn

kön

födelsestid

födelseort

kontaktadress

medborgarskap

anknytning till Sverige och

behov av en identitetsbeteckning

Handläggningstider är varierande, normal handläggningstid 8 veckor

- Vid betalning av lön till anställda utan samordnings/personnummer: är utländska konton ok att betala till då? Många banker nekar till detta eftersom de tycker att det ser ut som penningtvätt.

SVAR: Det är inte en fråga som Skatteverket hanterar. För Skatteverkets del är det inte några problem att lönen utbetalas till utländskt bankkonto. Det kan vi därför inte svara på.

- Hur ska vi betala ut lön till våra medarbetare före de fått samordningsnummer och – i bästa fall – kan öppna ett svenskt bankkonto?

SVAR: Det är inte en fråga som Skatteverket hanterar. Det kan vi därför inte svara på.

- Många banker nekar våra medarbetare att öppna svenskt bankkonto, trots att de har samordningsnummer och ett anställningsavtal. Hur ska vi kunna betala lön till dessa anställda?

SVAR: Det är inte en fråga som Skatteverket hanterar. Det kan vi därför inte svara på.

Slut svar på frågor.

Lite övrig information:

För dig som får ersättning från en utländsk arbetsgivare

Vad gäller om jag inte ska beskattas i Sverige för lönen för arbete här?

Om du arbetar i Sverige men inte ska beskattas i Sverige för den lön och andra ersättningar som du får för arbetet här kan du ansöka om att få ett beslut om att skatteavdrag inte ska göras. Detta kan till exempel bli aktuellt om du normalt arbetar i Danmark och gör bedömningen att Öresundsavtalet är tillämpligt. När du har fått beslutet ska du lämna det till din arbetsgivare. Du ansöker genom att skicka in en jämkningsansökan via vår e-tjänst eller på blankett. I ansökan lämnar du under "övrigt" information om vem din arbetsgivare är och varför du inte ska beskattas i Sverige för inkomsten.

Öresundsavtalet

Jämkningsansökan

SKV 4302 (Blankett "Jämknings (ändring av preliminär A-skatt)")

Även din arbetsgivare kan ansöka om att få ett beslut om att skatteavdrag inte ska göras.

Din utländska arbetsgivare ska göra skatteavdrag om det inte finns ett beslut som säger något annat.

