

## Protokoll

Typ: Förbundsförhandling

Ärende: Tilläggsöverenskommelse till centralt kollektivavtal av den 19 mars 2020 rörande korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd ("Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd", härnäst benämnt "Korttidsavtalet")

Parter: Gröna Arbetsgivare  
Unionen

Datum: Den 22 april 2020

Plats: Stockholm

Närvarande: Gröna Arbetsgivare  
Lena-Liisa Tengblad  
Unionen  
Torbjörn Olsson  
Kristina Fanberg

---

Parterna konstaterar följande. I Korttidsavtalet har parterna överenskommit att i de fall lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar Korttidsavtalet ska parterna anpassa Korttidsavtalet till sådana förändringar.

Regeringen har den 14 april 2020 meddelat att regeringen i mitten av maj kommer att till riksdagen överlämna förslag om att införa en möjlighet för arbetsgivare att erhålla stöd vid införande av arbetsbefrielse om 80 % för arbetstagare som omfattas av överenskommelse om korttidsarbete. Denna möjlighet ska gälla under perioden den 1 maj – 31 juli 2020.

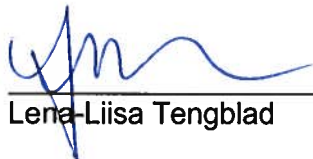
§ 1 I syfte att anpassa avtalet till kommande ovan angivna lagändring har parterna enats om att §§ 4 och 6 i Korttidsavtalet under perioden den 1 maj – 31 juli 2020 ska ha följande lydelse:

*§ 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i fyra olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40, 60 eller 80 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.*

*Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de fyra stegen sänkas på sätt som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.*

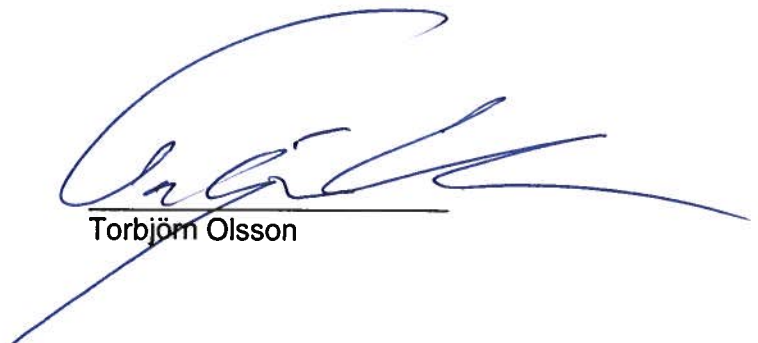
*§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de fyra steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.*

- § 2 Om den period som arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 % (inledningsvis den 1 maj – 31 juli 2020) förlängs ska den tidsperiod under vilken § 4 och § 6 i Korttidsavtalet har den lydelse som anges i § 1 i detta tilläggsavtal förlängas på motsvarande sätt, dock längst till och med den 31 december 2020.
- § 3 Detta tilläggsavtal kan sägas upp med en månads ömsesidig uppsägningstid.
- § 4 Korttidsavtalet, med tilläggsavtal träffat den 24 mars 2020, gäller i övrigt oförändrat.
- § 5 Förhandlingen förklarades avslutad.



---

Lena-Liisa Tengblad



---

Torbjörn Olsson